PATVIRTINTA
Vilkaviškio vaikų ir jaunimo centro
direktoriaus 2026 m. vasario 24 d.
įsakymu Nr. V-1-28

DARBUOTOJŲ NELAIMINGŲ ATSITIKIMŲ IR PROFESINIŲ LIGŲ PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO IR KONTROLĖS TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilkaviškio vaikų ir jaunimo centro (toliau – Įstaigos) nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų prevencijos priemonių įgyvendinimo ir kontrolės tvarkos aprašo tikslas – vykdyti nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų prevenciją, numatyti priemones, padedančias išvengti traumų darbe ir atsirasti profesinėms ligoms, vykdyti jų įgyvendinimo kontrolę.

2. Įstaigos nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų prevencijos priemonių įgyvendinimo ir kontrolės tvarkos aprašas parengtas vadovaujantis 2003 m. liepos 1 d. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu Nr. IX-1672 (Suvestinė redakcija nuo 2024-11-01).

3. Apraše naudojamos sąvokos:

Darbo aplinka – darbo vietą supanti erdvė, kurioje gali būti darbuotojo sveikatai kenksmingų, pavojingų rizikos veiksnių (fizinių, fizikinių, cheminių, biologinių ir kitų).

Darbuotojų sauga ir sveikata – visos prevencinės priemonės, skirtos darbuotojų darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti, kurios naudojamos ar planuojamos visuose įmonės veiklos etapuose, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų kiek įmanoma sumažinta.

Darbuotojų saugos ir sveikatos norminiai teisės aktai – norminiai teisės aktai, kuriuose nustatomos, keičiamos arba pripažįstamos netekusiomis galios teisės normos (įstatymai, Seimo, Vyriausybės nutarimai, socialinės apsaugos ir darbo ministro arba šio ministro su kitu ministru (kitais ministrais), sveikatos apsaugos ministro, Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus (toliau – vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius) patvirtinti darbuotojų saugos ir sveikatos norminiai teisės aktai).

Darbo sąlygos – darbo aplinka, darbo pobūdis, darbo ir poilsio laikas ir kitos aplinkybės, turinčios tiesioginę įtaką darbuotojo savijautai, darbingumui, saugai ir sveikatai. Kenksmingas veiksnys – rizikos veiksnys darbo aplinkoje, kuris veikdamas darbuotojo organizmą gali sukelti ligą ar profesinę ligą ir kurio poveikis gali būti pavojingas gyvybei.

Nelaimingas atsitikimas darbe – įvykis darbe, įskaitant eismo įvykį darbo laiku, nustatyta tvarka ištirtas ir pripažintas nelaimingu atsitikimu darbe, kurio padarinys – darbuotojo trauma (lengva, sunki, mirtina). Įvykis darbe, kai darbuotojas mirė dėl ligos, nesusijusios su darbu, nepriskiriamas prie nelaimingo atsitikimo darbe.

Prevencija – tai techninės, medicininės, organizacinės ir kitos priemonės, kuriomis siekiama užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams darbe ir profesinėms ligoms – formuojama darbuotojų saugos ir sveikatos politika.

Profesinė liga – ūmus ar lėtinis darbuotojo sveikatos sutrikimas, kurį sukėlė vienas ar daugiau kenksmingų ir (ar) pavojingų darbo aplinkos veiksnių, nustatyta tvarka pripažintas profesine liga.

Profesinė rizika (rizika) – traumos ar kitokio darbuotojo sveikatos pakenkimo galimybė dėl kenksmingo ir (ar) pavojingo darbo aplinkos veiksnio (veiksnių) poveikio.

4. Visi įstaigos darbuotojai laikosi įstaigoje nustatytos darbuotojų saugos ir sveikatos politikos principų.

II SKYRIUS
PREVENCIJOS PRIEMONĖS, PADEDANČIOS IŠVENGTI TRAUMŲ IR PROFESINIŲ LIGŲ, JŲ ĮGYVENDINIMAS IR KONTROLĖ

5. Prevencijos priemonių įgyvendinimas apima parengtų prevencijos priemonių praktinį įgyvendinimą, asmenų, atsakingų už prevencijos priemonių įgyvendinimą, paskyrimą ir visų Įstaigos darbuotojų įtraukimą.

6. Prevencijos priemonės Įstaigoje parengiamos, atlikus profesinės rizikos vertinimą, ištyrus įvykį, incidentą, ar nelaimingą atsitikimą darbe, profesinę ligą, atsižvelgiant į nustatytas rizikas, jų priežastis ir aplinkybes arba profesinės ligos priežastis.

7. Siekiant sumažinti traumų tikimybę bei riziką susirgti užkrečiamosiomis ir profesinėmis ligomis, nurodoma vykdyti šias priemones:

pagal pareigybes parengti ir patvirtinti darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijas;

parengti ir patvirtinti darbuotojų pareigybių aprašymus;

kasmet peržiūrėti ir, esant reikalui, atnaujinti profesinės rizikos vertinimą;

organizuoti darbuotojų instruktavimą (įvadinis, periodinis ar papildomas) darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais;

užtikrinti profilaktinį darbuotojų sveikatos pasitikrinimą, peržiūrėti tikrinimosi rezultatus ir įvertinti papildomų tikrinimų poreikį;

kontroliuoti, kaip darbuotojai laikosi darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų;

užtikrinti, kad būtų laikomasi darbo ir poilsio režimo reikalavimų;

užtikrinti, kad būtų pildomi darbo laiko apskaitos žiniaraščiai;

užtikrinti higienos normų laikymąsi;

organizuoti darbuotojų švietimą, mokymus apie darbuotojų saugą ir sveikatą.

8. Siekiant gerinti darbuotojų darbo sąlygas, padedančias išvengti traumų ir profesinių ligų, numatoma:

nuolat prižiūrėti ir gerinti įstaigos patalpų būklę;

užtikrinti, kad darbo priemonės atitiktų šiuolaikinėms technologijoms keliamus reikalavimus ir darytų minimalų neigiamą poveikį darbuotojų sveikatai;

užtikrinti, kad darbo vietos būtų įrengtos taip, kad jose dirbantys darbuotojai būtų apsaugoti nuo galimų traumų, jų darbo aplinkoje nebūtų sveikatai kenksmingų ar pavojingų rizikos veiksnių;

šalinti profesinės rizikos vertinimo metu nustatytus fizinius, ergonominius, biologinius, psichosocialinius rizikos veiksnius.

9. Darbuotojai privalo laikytis numatytų prevencinių priemonių nelaimingų atsitikimų rizikai mažinti:

civilinės ir gaisrinės saugos reikalavimų;

pirmosios pagalbos organizavimo tvarkos aprašo reikalavimų;

periodiškai atnaujinti pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių žinias;

nustatyta tvarka pasitikrinti sveikatą;

laikytis Įstaigos darbo tvarkos taisyklių;

naudotis asmeninėmis apsaugos priemonėmis;

darbo procese vadovautis Įstaigos viduje patvirtintais aprašais ar tvarkomis;

reglamentuojančiomis saugius darbo procesus, elgesio normas ir veiklos struktūrą.

10. Įstaigoje vidinės darbuotojų saugos ir sveikatos kontrolė vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu.

11. Prevencijos priemonių įgyvendinimo ir kontrolės eiga turi būti organizuojama vadovaujantis prevencijos priemonių įgyvendinimo įvertinimu, periodiškumu tikrinant ar įgyvendintos visos prevencijos priemonės, asmenų, atsakingų už prevencijos priemonių įgyvendinimo koordinavimą ir kontroliavimą, paskyrimu.

12. Prevencijos priemonių įgyvendinimo ir kontrolės eiga sudaroma iš keturių žingsnių:

PARENGIMAS (atsižvelgiant į rizikas nustatomos reikiamos prevencinės priemonės);

ĮGYVENDINIMAS (taisyklėmis, aprašais, ar kita tvarka patvirtinamos prevencinės priemonės, bei su jomis supažindinami visi darbuotojai);

KONTROLĖ (stebima ir vertinama nustatytų prevencijos priemonių vykdymo tvarka ir periodiškumas);

KOREGAVIMAS (pagal fiksuojamus prevencinės priemonės įgyvendinimo faktus, pasikeitusias rizikas peržiūrimos ir prireikus pakeičiamos nustatytos prevencinės priemonės).

13. Asmenys, atsakingi už prevencijos priemonių įgyvendinimą, prevencijos priemonių įgyvendinimo koordinavimą ir kontroliavimą ir prevencijos priemonių koregavimo koordinavimą ir kontroliavimą, nurodyti Aprašo 1 priede.

III SKYRIUS
VIDINĖ DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS KONTROLĖ ĮSTAIGOJE

14. Viena iš svarbiausių sėkmingos prevencijos priemonių įgyvendinimo dalių – tinkamas vidinės darbuotojų saugos ir sveikatos kontrolės užtikrinimas. Įstaigoje vidinės darbuotojų saugos ir sveikatos kontrolė vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu, pagal Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2017 m. liepos 4 d. Nr. EV-96 įsakymą „Dėl ūkio subjektų patikrinimų kontrolinių klausimynų ir teminių ataskaitų patvirtinimo“ (2025-01-14 redakcija) pagal ūkio subjekto patikrinimo kontrolinį klausimyną (darbuotojų sauga ir sveikata), pavyzdys nurodomas Aprašo 2 priede.

IV SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Įstaigos direktorius ar jo įgaliotas asmuo, nustatydamas Įstaigos nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų prevencijos priemonių įgyvendinimo ir kontrolės tvarką Įstaigoje, ją svarsto su darbuotojais, darbuotojų atstovais saugai ir sveikatai ir kitomis suinteresuotomis šalimis.

16. Šio Aprašo nuostatų įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja Įstaigos direktorius arba direktorius įgaliotas asmuo.

17. Aprašas gali būti keičiamas, papildomas, atnaujinamas pasikeitus Lietuvos Respublikos teisės aktams.

Darbuotojų nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų prevencijos priemonių įgyvendinimo ir kontrolės tvarkos aprašo 1 priedas

ASMENŲ, ATSAKINGŲ UŽ PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMĄ, KONTROLIAVIMĄ IR KOREGAVIMĄ, SĄRAŠAS

Prevencijos priemonė	Prevencijos priemonių įgyvendinimas (aprašymas ir data)	Prevencijos priemonių kontroliavimas (aprašymas ir data)	Prevencijos priemonių koregavimas (aprašymas ir data)	Atsakingo už įgyvendinimą, kontroliavimą ir koregavimą, asmens vardas, pavardė ir parašas
Pvz.: Nelygių patalpų grindų dangos vietų žymėjimas skiriamaisiais ženklais	Pvz.: Koridoriaus praėjime, durų slenksčio aukščių skirtumas pažymėtas skiriamąja juosta	Pvz.: Atliktas patalpų grindų dangos žymėjimų	Pvz.: Dėl panaikinto grindų dangos aukščio skirtumo (įrengtas nuožulnumas) priemonė netenka poreikio	Pvz.: Vardenis Pavardenis _____

Darbuotojų nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų prevencijos priemonių įgyvendinimo ir kontrolės tvarkos aprašo 2 priedas

Eil.Nr.	Klausimai	TAIP	NE	N/N
PROFESINĖS RIZIKOS VERTINIMAS				
1.	Ar yra vykdomas (atliekamas) profesinės rizikos vertinimas?			
1.1	Ar profesinės rizikos vertinimas atliekamas visose darbo vietose? ([2.1.] 39 str. 1 d.)			
1.2.	Ar profesinės rizikos vertinimas yra nuolatinis procesas (kai pasikeičia darbo sąlygos, aplinka ir/ar darbo pobūdis ar įvyksta nelaimingas atsitikimas, priėmus naujus ar pasikeitus darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktuose nustatytiems saugos reikalavimams, kai jie yra sugriežtinami)? ([2.3.] 5 p.			
1.3.	Ar sudaryta galimybė darbuotojams ir jų atstovams dalyvauti atliekant rizikos vertinimą ir susipažinti su vertinimo rezultatais ir prevencinių priemonių planais? ([2.3.] 10 p., 17.6 p.)			
1.4.	Ar vertinami fiziniai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.)			
1.5.	Ar vertinami cheminiai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.; [2.7.] 11 p., 12 p.)			
1.6.	Ar vertinama sprogimo rizika? ([2.8.] 6 p., 8 p.)			
1.7.	Ar vertinami fizikiniai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.), iš jų:			
1.7.1.	triukšmas? ([2.10.] 10 p.);			
1.7.2.	visą kūną ar rankas veikiančios vibracijos? ([2.12.] 12 p.);			
1.7.3.	optinė spinduliuotė? ([2.13.] 9 p.);			
1.7.4.	šiluminė aplinka? ([2.3.] 3 p.);			
1.7.5.	apšvietimas? ([2.3.] 3 p.) 1.8.			
1.8.	Ar vertinami biologiniai rizikos veiksniai? ([2.1.] 18 str.; [2.3.] 3 p; [2.19.] 3, 5-12 p., 1 priedas)			
1.9.	Ar vertinami ergonominiai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.)			
1.10.	Ar vertinami psichosocialiniai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.; [2.15 1 p., 3 p.)			
1.11.	Ar atliekamas rizikos vertinimo proceso dokumentavimas? ([2.3.] 19-22 p.)			
1.12.	Ar sudaromi rizikos šalinimo/mažinimo priemonių planai? ([2.3.] 17.3 p.)			
1.13.	Ar prevencinių priemonių įgyvendinimui paskirti atsakingi asmenys? ([2.3.] 17.3 p.)			
1.14.	Ar vykdoma rizikos šalinimo/mažinimo priemonių planų įgyvendinimo kontrolė? ([2.3.] 17.3 p.)			
DVIEJŲ AR DAUGIAU DARBDAVIŲ PAREIGOS ORGANIZUOJANT DARBUS TOJE PAČIOJE ĮMONĖJE				
2.	Ar vykdomas darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių koordinavimas, kai įmonėje dirba kitų įmonių darbuotojai?			
2.1.	Ar darbas organizuojamas taip, kad būtų garantuota visų darbuotojų sauga ir sveikata, neatsižvelgiant į tai, kurio darbdavio žinioje darbuotojas dirba? ([2.1.] 30 str.)			
2.2.	Ar darbdaviams atstovaujantys asmenys praneša vienas kitam bei darbuotojams apie galimus pavojus ir riziką? ([2.1.] 30 str.)			
2.3.	Ar darbuotojai, darbdavių susitarimu pasiųsti laikinam darbui į įmonę iš kitos įmonės, instruktuojami Lietuvos Respublikos			

	vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus nustatyta tvarka? ([2.1.] 27 str. 2 ir 3 d.)			
DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS PREVENCIJOS ORGANIZAVIMAS ĮMONĖSE				
3.	Ar įmonėje nustatyta ir vykdoma nuosekli darbuotojų saugos ir sveikatos prevencijos politika?			
3.1.	Ar įmonėje nustatyta nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencijos priemonių įgyvendinimo ir kontrolės tvarka? ([2.1.] 11 str. 2 d.)			
3.2.	Ar įmonėje nustatyta darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymosi kontrolės tvarka? ([2.1.] 19 str. 2 d. 3 p.)			
3.3.	Ar darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų skaičius nustatytas, atsižvelgiant į įmonės ekonominės veiklos rūšį, darbuotojų skaičių ir profesinę riziką? ([2.1.] 12 str. 2 d.; [2.6.] 5 p.; 1, 2, 3 priedai)			
3.4.	Ar profesinės sveikatos specialistų skaičius nustatytas, atsižvelgiant į įmonės ekonominės veiklos rūšį, darbuotojų skaičių ir profesinę riziką? ([2.6.] 5 p.; 1, 2, 3 priedai)			
3.5.	Ar įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas vykdo asmuo (-enys), atitinkantis (-ys) teisės aktuose nustatytus reikalavimus (atitinka darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų kvalifikacijai keliamus reikalavimus arba apmokyti ir jų žinios patikrintos Mokymo ir žinių darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tikrinimo bendrųjų nuostatų nustatyta tvarka)? ([2.1.] 12 str. 2, 3 d.; [2.25.] 1.1.1, 1.1.2. p.; [2.26.])			
3.6.	Ar darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto kompetencija patvirtinama aukštojo mokslo studijų programos diplomo priedėliu arba aukštojo mokslo studijų pažymėjimu, patvirtinančiu darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto kompetenciją? ([2.25.] 1.1.2.1, 1.1.2.2, 1.1.2.3 p.)			
4.	Ar darbuotojai pasirašytinai supažindinami su darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimais? ([1.1.] 42 str. 4 d.)			
5.	Ar darbdavys organizavo darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai rinkimus įmonės darbuotojų kolektyvo susirinkime, kai įmonėje nėra darbuotojų atstovų? ([2.1.] 13 str. 4 d.)			
5.1.	Ar darbdavio tvarkomuoju dokumentu įsteigtas darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kai įmonės vidutinis darbuotojų skaičius yra 50 ir daugiau darbuotojų? ([2.1.] 13 str. 2 d.)			
ĮVYKIAI DARBE IR PROFESINĖS LIGOS				
6.	Ar įvykiai darbe ir profesinės ligos tiriami bei registruojami nustatyta tvarka?			
6.1.	Ar įvykiai darbe tiriami ir registruojami nustatyta tvarka? ([2.1.] 44 str. 1 d. [2.4.] 66 p.)			
6.2.	Ar nustatyta incidentų tyrimo bei jų registravimo tvarka? ([2.1.] 44 str. 1 d.)			
6.3.	Ar nustačius incidentų, nelaimingų atsitikimų darbe priežastis numatomos prevencinės priemonės? ([2.1.] 44 str. 1 d.; [2.4.] 29.3 p., 87 p.)			

6.4.	Ar numatytos prevencinės priemonės įgyvendinamos? ([2.1.] 32 str. 2 d.2 p.; [2.4.] 87 p.; [2.16.] 41 p.)			
SVEIKATOS PATIKRINIMAI				
7.	Ar vykdomi privalomi sveikatos patikrinimai?			
7.1.	Ar sveikatos patikrinimai atliekami prieš įsidarbinant? ([2.1.] 21 str.1 d.)			
7.2.	Ar atsižvelgta į visus sveikatai kenksmingus veiksnius ir naudojamas medžiagas bei darbo pobūdį? ([2.17] 7.2 – 7.3 p.)			
7.3.	Ar sveikatos patikrinimai atliekami periodiškai nustatytais terminais?			
ĮGŪDŽIAI IR MOKYMAS				
8.	Ar organizuotas darbuotojų mokymas ir žinių saugos ir sveikatos klausimais tikrinimas?			
8.1.	Ar įmonėje nustatyta darbuotojų mokymo ir žinių darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tikrinimo tvarka? ([2.1.] 25 str. 1 d. 6 p. ir 27 str.1 d.)			
8.2.	Ar darbuotojai, naudojantys potencialiai pavojingus įrenginius, apmokyti ir jų žinios patikrintos darbdavio nustatyta tvarka? ([2.1.] 27 str. 4 d.)			
8.3.	Ar darbuotojai, kuriems pavesta atlikti potencialiai pavojingų įrenginių priežiūrą ar juos pertvarkyti, darbų su potencialiai pavojingais įrenginiais vadovai turi atitinkamą kvalifikaciją arba yra įgiję specialių žinių ir įgūdžių pagal valstybės institucijų, atsakingų už atskirų kategorijų įrenginių priežiūros organizavimą, nustatytus reikalavimus? ([2.1.] 27 str. 4 d.)			
8.4.	Ar įmonės vadovo žinios darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais yra privalomai patikrintos? ([2.1.] 26 str. 1 d.)			
9.	Ar organizuotas instruktavimas darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais?			
9.1.	Ar darbuotojai instruktuojami priimant į darbą? ([2.1.] 25 str. 1 d. 6 p.)			
9.2.	Ar darbuotojai instruktuojami perkeliant į kitą darbą? ([2.1.] 25 str. 1 d. 6 p.)			
9.3.	Ar darbuotojai instruktuojami pradėjus naudoti naujas ar modernizuotas darbo priemones, medžiagas, technologijas? ([2.1.] 25 str. 1 d. 6 p.)			
9.4.	Ar darbuotojai instruktuojami pakeitus ar priėmus naujus DSS teisės aktus? ([2.1.] 25 str. 1 d. 6 p.)			
9.5.	Ar darbuotojai instruktuojami pasiunčiant laikinam darbui į kitą įmonę? ([2.1.] 27 str. 2 d.) 10			
9.6.	Ar nustatyta darbuotojų instruktavimo tvarka? ([2.1.] 27 str. 1 d.)			
DARBUOTOJŲ APRŪPINIMAS SAUGOS IR SVEIKATOS PRIEMONĖMIS				
10.	Ar darbuotojai aprūpinami tinkamomis asmeninėmis apsauginėmis priemonėmis, jei kolektyvinės apsaugos priemonės neužtikrina darbuotojų apsaugos nuo rizikos veiksnių?			
10.1.	Ar asmeninės apsauginės priemonės (toliau – AAP) išduodamos tik įvertinus darbuotoją veikiančius rizikos veiksnius? ([2.1.] 28 str. 2 d.; [2.20.] 7.13 p.)			

10.2.	Ar AAP apsaugo nuo esančios/galimos rizikos? ([2.20.] 7.3 p.)			
10.3.	Ar AAP turi CE ženklą? ([2.23.] 10 str. 2 d.)			
10.4.	Ar darbdavys organizuoja tinkamą AAP laikymą, džiovinimą, skalbimą, valymą, taisymą, tikrinimą, konkrečios AAP gamintojo nustatyta tvarka? ([2.20.] 7.10 p., 9.2. p.)			
10.5.	Ar darbuotojai moka (apmokyti) naudotis AAP? ([2.20.] 7.7 p.)			
DARBOVIETĖS IR JŲ ĮRENGIMAS				
11.	Ar tinkamai įrengtos darbo vietos patalpose?			
11.1.	Ar įrengta vėdinimo sistema (bendroji, natūrali, vietinė ištraukiamoji ventiliacija), atitinkanti reikalavimus tokiai veiklai? ([2.5.]11.1 -11.2 p.)			
11.2.	Ar grindys yra tvirtos, stabilios ir neslidžios, be pavojingų išgaubų, angų ir nuožulnumų? ([2.5.] 25.1 p.)			
11.3.	Ar darbo patalpų temperatūra yra tinkama? ([2.5.] 12.1 p.)			
11.4.	Ar tinkamas darbo vietų apšvietimas (natūralus, dirbtinis, avarinis)? ([2.5.] 24 p.)			
11.5.	Ar durys ir vartai yra saugiai įrengti (pažymėtos permatomos durys, saugūs pakeliami vartai)? ([2.5.] 27.1-27.4 p.)			
11.6.	Ar yra saugos sistemos, ženklai, atitvarai, ribojantys pašalinių asmenų patekimą į pavojingas zonas? ([2.5.] 15.1 p.; [2.21.] 6 p.)			
11.7.	Ar darbuotojai yra apsaugoti nuo tiesioginio ar netiesioginio kontakto su elektros instaliacija? ([2.5.] 38 p.)			
11.8.	Ar darbuotojai gali saugiai patekti į visas su darbu susijusias vietas? ([2.5.] 43.1 p.)			
11.9.	Ar užtikrinamas tinkamas patalpų valymas? ([2.5.] 4.3 p.)			
11.10.	Ar tenkinamos darbuotojų su negalia reikmės? ([2.5.] 18 p.)			
12.	Ar tinkamai įrengtos darbo vietos lauke?			
12.1.	Ar darbuotojai apsaugoti nuo atšiauraus klimato? ([2.5.] 19.1 p.)			
12.2.	Ar darbuotojai apsaugoti nuo kenksmingų aplinkos veiksnių (triukšmo, dujų, garų ar dulkių)? ([2.5.] 19.2 p.)			
12.3.	Ar darbuotojai apsaugoti nuo galimo paslydimo ar nukritimo? ([2.5.] 19.4 p.)			
12.4.	Ar darbuotojai apsaugoti nuo krentančių, virstančių daiktų? ([2.5.] 19.1 p.)			
PERSIRENGIMO IR POILSIO PATALPOS				
13.	Ar tinkamai įrengtos persirengimo ir poilsio patalpos?			
13.1.	Ar patalpų dydis pakankamas darbuotojų skaičiui, besinaudojančiam persirengimo ir poilsio patalpomis? ([2.5.] 17.1 p.)			
13.2.	Ar yra atskiri persirengimo kambariai moterims ir vyrams arba galimybė naudotis jais skirtingu metu? ([2.5.] 17.3 p.)			
13.3.	Ar tenkinamos darbuotojų su negalia reikmės? ([2.5.] 18 p.)			
ĮMONĖS VIDAUS EISMAS IR KROVINIŲ TRANSPORTAVIMAS				
14.	Ar tinkamai organizuojamas eismas, krovinių krovimas ir gabenimas įmonės teritorijoje?			
14.1.	Ar nustatyta transporto priemonių saugaus eismo tvarka įmonės teritorijoje? ([2.1.] 17 str.)			
14.2.	Ar užtikrinamas saugus atstumas tarp dirbančių darbuotojų ir transporto priemonių? ([2.5.] 28.2 - 28.3 p.)			
14.3.	Ar tvarkingos krovimo aikštelės ir platformos? ([2.5.] 30 p.)			
EVAKAVIMAS				

15.	Ar sudaryta galimybė darbuotojams greitai ir saugiai evakuotis iš visų darbo vietų?			
15.1.	Ar yra parengti evakavimo planai? ([2.1.] 22 str. 2d.)			
15.2.	Ar darbuotojai žino, kur yra evakavimo planai? ([2.1.] 22 str. 2d.)			
15.3.	Ar įrengtas evakavimo kelių tinkamas apšvietimas, ženklinimas? ([2.5.] 9.1-9.6 p., 27.5 p.)			
15.4.	Ar yra numatytos techninės ir/ar organizacinės priemonės darbuotojų perspėjimui apie susidariusią pavojingą situaciją ir evakavimo būdus? ([2.1.] 22 str. 4 d. 1 p.)			
CHEMINĖS MEDŽIAGOS				
16.	Ar cheminės medžiagos saugiai naudojamos, saugomos?			
16.1.	Ar kiekvienoje darbo vietoje nustatytos visos naudojamos, ar galinčios susidaryti, pavojingos cheminės medžiagos? ([2.7.] 11 p.)			
16.2.	Ar tinkamai paženklintos naudojamos pavojingos cheminės medžiagos (pakuotės, talpos, vamzdynai)? ([2.21.] 14.1.2 p.)			
16.3.	Ar įrengtos (veikia) kolektyvinės apsaugos priemonės? ([2.1.] 18 str. 5 d.)			
16.4.	Ar dirbama pagal cheminių medžiagų naudojimo poveikio scenarijus, pateiktus saugos duomenų lapuose (SDL)? ([2.22.] 37str. 4 d. c), d) p.)			
16.5.	Ar SDL pateikta informacija prieinama darbuotojams, ar jie su ja supažindinti? ([2.1.] 18 str. 4 d.; [2.7.] 33.4 p.)			
16.6.	Ar sudaromi prevencinių priemonių ir gelbėjimo darbų planai, ai įmonės veikla susijusi su pavojingų cheminių medžiagų reparatų) ir biologinių medžiagų naudojimu? ([2.1.] 18 str. 1 d. 5 p.)			
16.7.	Ar įrengtos specialiosios sistemos, skirtos pavojingų cheminių medžiagų kiekiui darbo aplinkoje registruoti, darbuotojams apie kilusį pavojų saugai ir sveikatai įspėti? ([2.1.] 18 str. 5 d.)			
16.8.	Ar vykdoma pavojingų cheminių medžiagų ribinių verčių stebėsena darbo aplinkos ore? ([2.1.] 18 str. 2 d.; [2.11])			
16.9.	Ar darbo vietose laikomi tik minimalūs (reikalingi užtikrinant nepertraukiamą darbo procesą) medžiagų kiekiai? ([2.7.] 18.6 p.)			
16.10.	Ar yra naudojamų cheminių medžiagų saugos duomenų lapai (SDL)? ([2.1.] 18 str. 4 d.)			
16.11.	Ar naudojami tik autorizuoti biocidai? ([2.1.]18 str. 4 d.)			
16.12.	Ar biocidai naudojami pagal autorizacijos liudijimuose ar leidimuose nustatytas specialiąsias darbuotojų saugos ir sveikatos apsaugos sąlygas? ([2.24.] 3.8 p.)			
17.	Ar saugiai naudojamos degiosios, lengvai užsiliepsnojančios, sprogiosios medžiagos?			
17.1.	Ar vertinama sprogimo rizika visose darbo vietose, kur naudojamos ar technologinio proceso metu bei, esant avarinei situacijai, susidaro lengvai užsiliepsnojančios ir (arba) degiosios medžiagos (dujų, garų arba rūko pavidalu), degiosios dujos, degiosios dulkės (t. y. sprogimą galinčios sukelti medžiagos)? ([2.8.] 7 p., 8 p.)			
17.2.	Ar vietos, kuriose gali susidaryti sprogi aplinka, yra nustatytos ir paženklintos? ([2.8.] 11 p., 1 priedas)			
17.3.	Ar numatytos (įgyvendintos) priemonės sprogimo prevencijai? ([2.8.] 6 p.)			
17.4.	Ar tinkamai parinkta įranga ir apsaugos sistemos darbui			

	potencialiai sprogioje aplinkoje? ([2.8.] 13 p., 2 priedas II skyrius)			
17.5.	Ar yra parengtas ir nuolat atnaujinamas Įmonės apsaugos nuo sprogimo dokumentas? ([2.8.] 12 p.)			
DARBO PRIEMONĖS (ĮRENGINIAI)				
18.	Ar naudojami darbo įrenginiai (priemonės) saugūs?			
18.1.	Jei yra rizika, kad dėl mechaninio sąlyčio su darbo įrenginio judančiomis dalimis darbuotojas gali būti traumuotas, ar tokios dalys uždengtos apsaugais arba įrengti apsauginiai įtaisai, neleidžiantys patekti į pavojingą zoną arba sustabdantys pavojingų dalių judėjimą, kol darbuotojas yra pavojingoje zonoje? ([2.9.] 1 priedas 2.8 p.)			
18.2.	Ar ant darbo įrenginių yra įspėjimai ir ženklai, skirti darbuotojų saugai užtikrinti, kurie lengvai pastebimi ir suvokiami? ([2.9.] 1 priedo 2.11, 2.15 p.)			
18.3.	Ar darbo įrenginys naudojamas tik tiems darbams ir tokiomis sąlygomis, kuriems jis yra skirtas ir pritaikytas? ([2.9.] 1 priedas 2.12 p.)			
18.4.	Ar darbo įrenginiai turi tokią valdymo sistemą, kuri leistų juos visiškai ir saugiai sustabdyti? ([2.9.] 1 priedas 2.3 p.)			
18.5.	Ar darbo įrenginyje, kuris kelia pavojų dėl krintančių daiktų arba išsikišusių dalių, sumontuoti atitinkami saugos įtaisai, apsaugantys darbuotojus nuo tokio pavojaus? ([2.9.] 1 priedas 2.5 p.)			
18.6.	Ar nesąmoningas ar atsitiktinis (netyčinis) darbo įrenginio įjungimas nekelia pavojaus darbus atliekantiems ar kitiems darbuotojams? ([2.9.] 1 priedas 2.14 p.)			
18.7.	Ar darbo įrenginiai įrengti taip, kad nebūtų tiesioginio arba netiesioginio darbuotojų kontakto su elektros srove pavojaus? ([2.9.] 1 priedas 2.19 p.) 13			
18.8.	Ar darbuotojai gali saugiai prieiti prie visų vietų, skirtų gamybai, reguliavimo ir įrenginio priežiūros darbams atlikti? ([2.9.] 1 priedas 2.16 p.)			
18.9.	Ar darbo įrenginiai įrengti taip, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo pavojaus, kuris kiltų užsiliepsnojus ar perkaitus darbo įrenginiui? ([2.9.] 1 priedas 2.17 p.)			
18.10.	Ar darbo įrenginio dalys, kurių temperatūra yra aukšta arba labai žema, yra apsaugotos, kad būtų išvengta pavojaus darbuotojams prisilietus ar per daug priartėjus prie jų? ([2.9.] 1 priedas 2.10 p.)			
18.11.	Ar yra naudojimo dokumentai lietuvių ir (ar) kita darbuotojams suprantama kalba (įrengimo, paleidimo, naudojimo, priežiūros ir kitos instrukcijos)? ([2.9.] 8 p.)			
18.12.	Ar savo reikmėms pagaminti darbo įrenginiai (mašinos) atitinka aukščiau išvardintus reikalavimus? ([2.9.] 9.1 p.)			
18.13.	Ar įsigyti po 2004-01-01 įrenginiai turi atitikties dokumentus (atitikties deklaracija, atitikties sertifikatus)? ([2.9.] 9.1 p.)			
18.14.	Ar įsigyti po 2004-01-01 įrenginiai yra paženklinti CE ženklu? ([2.9.] 9.1 p.)			

19.	Ar saugiai naudojami darbo įrenginiai krovinių kėlimui?			
19.1.	Ar krovinių kėlimo įrenginiai yra stabilūs ir tinkamai parinkti? ([2.9.] 2 priedas 3.1.1 p., 3.2.2 p.)			
19.2.	Ar naudojami tinkami krovinių kėlimo reikmenys? ([2.9.] 2 priedas 3.1.4 p.)			
19.3.	Ar užtikrinta, kad kroviniai nebūtų keliami virš neapsaugotų darbo vietų, kuriose paprastai būna darbuotojai? ([2.9.] 2 priedas 3.1.3 p.)			
19.4.	Ar kėlimo operacijos planuojamos ir prižiūrimos? ([2.9.] 2 priedas 3.2.5 p.)			
20.	Ar saugiai naudojamos laikinam darbui aukštyje ir patekimo į aukštyje esančias laikinas darbo vietas priemonės?			
20.1.	Ar parinktos tinkamiausios laikinam darbui aukštyje ar patekimui į aukštyje esančias laikinas darbo vietas priemonės, atsižvelgiant į jų naudojimo dažnumą, trukmę, nustatytą (planuojamą) kėlimo aukštį bei atliekamo darbo pobūdį? ([2.9.] 2 priedas 4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.4. p.)			
20.2.	Ar kopėčios, pastoliai, darbinės aikštelės, kopėčios pastoliai, perstumiami pastoliai ir kt. paaukštinimo priemonės statomos ant stabilaus, nejudamo, tvirto ir tinkamo dydžio pagrindo? ([2.9.] 2 priedas 4.2.1, 4.2.2, 4.3.3 p.)			
20.3.	Ar įrenginių aptarnavimo aikštelėse, stacionarių kopėčių aikštelėse, perėjimo takuose (perėjimuose) aukštyje, ant pastolių ir kitur įrengti tinkami apsauginiai turėklai (aptvarai), apsaugantys nuo darbuotojų/daiktų kritimo iš aukščio? ([2.9.] 2 priedas 4.1.1, 4.1.4, 4.1.5, 4.2.3, 4.3.3, 4.3.4 p.)			
20.4.	Ar pastolius montuoja pagal parengtą projektą darbuotojai, kurie yra specialiai apmokyti atlikti šiuos darbus (pastolius montuoja ne atsitiktiniai asmenys)? ([2.9.] 2 priedas 4.3.6 p.) 14			
20.5.	Ar naudojamos kopėčios pakankamo ilgio (kyšo 1 m. virš paviršiaus, ant kurio lipama, jeigu daugiau nėra už ko tvirtai laikytis), su stabilizuojančiais elementais, neslidžiomis atramomis, fiksuotos padėties? ([2.9.] 2 priedas 4.2.2 p.)			
20.6.	Ar stacionariose kopėčiose įrengti saugos lankai ir/ar vedlinės ir, kai stacionarių kopėčių lipimo aukštis yra didesnis kaip 6 m., kopėčiose įrengta viena ar daugiau poilsio aikštelių? ([2.9.] 2 priedas 4.1.1, 4.1.4, 4.2.3 p.)			
21.	Ar darbo įrenginiai techniškai prižiūrimi ir užtikrinama gera jų techninė būklė?			
21.1.	Ar vykdoma nuolatinė priežiūra gamintojo naudojimo dokumentuose nustatyta tvarka? ([2.9.] 11 p.)			
21.2.	Ar laiku (gamintojo nustatytu periodiškumu) atliekami techninės būklės patikrinimai? ([2.9.] 11 p.)			
21.3.	Ar įrenginiai yra techniškai tvarkingi, be aiškių pažeidimų? ([2.1.] 16 str. 1 d.; [2.9.] 11 p.)			
22.	Ar vykdoma kontrolės matavimo priemonių privaloma metrologinė patikra? ([2.1.] 16 str. 3 d.)			
23.	Ar užtikrinimas saugus potencialiai pavojingų įrenginių (PPĮ) naudojimas?			
23.1.	Ar PPĮ techninės būklės tikrinimas atliktas nepažeidžiant atitinkamuose įrenginio priežiūros teisės aktuose nustatytų			

	terminų? ([2.2.] 12 str. 2 d. 2 p.)			
23.2.	Ar PPĮ yra užregistruoti Potencialiai pavojingų įrenginių valstybės registre? ([2.2.] 12 str. 2 d. 3 p.)			
23.3.	Ar atliekama PPĮ nuolatinė priežiūra? ([2.2.] 12 str. 2 d. 5 p.)			
23.4.	Ar PPĮ savininkas, pats atliekantis nuolatinę priežiūrą, yra apsidraudęs civilinės atsakomybės draudimu? ([2.2.] 11 str. 3 d.)			
KROVINIŲ TVARKYMAS RANKOMIS				
24.	Ar kroviniai tvarkomi rankomis saugiai ir nekenkiant darbuotojų sveikatai?			
24.1.	Ar tvarkant krovinius rankomis naudojami krovinių kėlimo, transportavimo įrenginiai? ([2.14.] 7 p.)			
24.2.	Ar darbuotojai apmokyti saugiai atlikti krovinių tvarkymą rankomis? ([2.14.] 14 p.)			
PSICHOSOCIALINIAI RIZIKOS VEIKSNIAI				
25.	Ar organizuojant darbą įmonėje atsižvelgiama į psichosocialinių rizikos veiksnių keliamą riziką darbuotojui?			
25.1.	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinamos darbo sąlygos (pavyzdžiui, darbas nakties laiku ar pamainomis, darbas veikiant cheminiams, biologiniams, ergonominiams, fizikiniams ar fiziniams veiksniams)? ([2.15] 3.1. p.)			
25.2.	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinami darbo reikalavimai (pavyzdžiui, darbo krūvis, darbo tempas, darbui atlikti skiriamas laikas, darbo terminai, atsakomybė, emociniai reikalavimai, darbuotojų sugebėjimų ar galimybių ir reikalavimų atlikti darbą atitikimas)? ([2.15] 3.2. p.) 15			
25.3.	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinamas darbo organizavimas (pavyzdžiui, darbo laiko trukmė, darbo vaidmens, darbo atlygio ypatumai, saugumas dėl darbo, teisingumas darbe, mokymų užtikrinimas, karjeros galimybės, izoliacija, pokyčių valdymo ypatumai, darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo galimybės)? ([2.15] 3.3. p.)			
25.4.	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinamas darbo turinys (pavyzdžiui, įtaka darbo procesui ir rezultatui, darbo monotonija, darbo prasmingumas)? ([2.15] 3.4. p.)			
25.5.	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinami darbuotojų tarpusavio santykiai ir (ar) santykiai su darbdaviu ir (ar) trečiaisiais asmenimis (pavyzdžiui, kolegų ir vadovų palaikymas, konfliktai, fizinis ir psichologinis smurtas darbe)? ([2.15] 3.5. p.)			
26.	Ar darbdavys sukūrė darbo aplinką, kurioje darbuotojas ar jų grupė nepatiria priešiškų, neetiškų, žeminančių, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų, kuriais kėsinamasi į darbuotojo ar jų grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį neliečiamumą arba kuriais siekiama darbuotoją ar darbuotojų grupę įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį? [1.1.] 30 str. 1 d.)			
27.	Ar darbdavys ėmėsi visų būtinų priemonių smurto ir priekabiavimo prevencijai užtikrinti ir aktyvių veiksmų pagalbai asmenims, patyrusiems smurtą ir(ar) priekabiavimą suteikti? [1.1.] 30 str. 3 d.)			
28.	Ar darbdavys, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip penkiasdešimt, patvirtino smurto ir priekabiavimo			

	prevencijos politiką, nustatant joje smurto ir priekabiavimo atpažinimo būdus, galimas smurto ir priekabiavimo formas, supažindinimo su smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonėmis tvarką, pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo ir nagrinėjimo tvarką, apie smurtą ir priekabiavimą pranešusių asmenų ir nukentėjusių asmenų apsaugos priemones ir jiems teikiamą pagalbą, darbuotojų elgesio (darbo etikos) taisykles [1.1.] 30 str. 5 d.)			
DARBUOTOJŲ INFORMAVIMAS				
29.	Ar darbuotojai gauna informaciją apie saugos ir sveikatos organizavimą įmonėje?			
29.1.	Ar darbuotojai įsidarbindami ir darbo metu įmonėje gauna informaciją apie saugos ir sveikatos organizavimą įmonėje? ([2.1.] 25 str. 1 d. 4 p.)			
29.2.	Ar įmonėje darbuotojai informuojami apie esančią ar galimą profesinę riziką, parengtas priemones rizikai šalinti ar išvengti? ([2.1.] 25 str. 1 d. 4 p.)			
29.3.	Ar darbuotojai informuojami apie Valstybinės darbo inspekcijos atliktų patikrinimų rezultatus? ([2.1.] 25 str. 1 d. 4 p.)			
29.4.	Ar duomenys apie darbuotojų atstovus saugai ir sveikatai bei darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto narius paskelbti viešai visiems įmonės darbuotojams? ([2.1.] 13 str. 4 d.) 16			
30.	Ar vykdoma neblaivumo darbe prevencija?			
30.1.	.Ar darbdavys žino, kad neblaivaus arba apsvaigusio nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo nenušalinimas nuo darbo užtraukia darbdaviui baudą nuo 550 iki 1500 eurų? ([2.18.] 98 str. 2 d.)			
30.2.	Ar darbuotojai žino, kad neblaivaus arba apsvaigusio nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo buvimas darbo vietoje, juridinių asmenų patalpose ar teritorijoje darbo metu arba pasibaigus darbo laikui, taip pat darbuotojo vengimas pasitikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo užtraukia baudą darbuotojui nuo 60 iki 290 eurų? ([2.18.] 98 str. 1 d.)			
DSS TEISĖS AKTŲ PAŽEIDIMAI, PAGAL KURIUOS ĮMONĖS PRISKIRIAMOS KONKREČIAI NELAIMINGŲ ATSITIKIMŲ DARBE SOCIALINIO DRAUDIMO ĮMOKOS TARIFŲ GRUPEI				
31.	Ar darbo vietose įvertinta darbuotojų kritimo iš aukščio rizika? [2.1.] 19 str. 2 d. 1 p., 25 str. 1 d. 2 p., 39 str. 3 d.; [2.3.] 9 p.; [2.5.] 25.4 p., 30.3 p.; [2.9.] 1 priedas 3.2.2 p., 3.2.4 p., 2 priedas 3.1.2 p., 4.1 p.			
32.	Ar numatytos prevencinės priemonės darbuotojų kritimui iš aukščio rizikai šalinti (mažinti)? [2.1.] 19 str. 2 d. 5 p., 25 str. 1 d. 3 p.; [2.5.] 15.1 p., 25.4 p., 30.3 p.; [2.9.] 2 priedas 3.1.2 p., 4.1.2 p., 4.1.5 p., 4.2 - 4.4 p.; [2.20.] 7.1 p., 7.16 p.			
33.	Ar darbo vietose įvertinta galimo daiktų ir (ar) krovinių kritimo rizika? [2.1.] 19 str. 2 d. 1 p., 25 str. 1 d. 2 p., 39 str. 3 d.; [2.3.] 9 p.; [2.5.] 15.1 p.; [2.9.] 1 priedas 2.5 p., 3.2.1 p., 3.2.3 p., 2 priedas 3.1.1 p., 3.1.3 p., 3.1.4 p., 3.2 p.			
34.	Ar numatytos prevencinės priemonės galimo daiktų ir (ar) krovinių kritimo rizikai šalinti (mažinti)? [2.1.] 19 str. 2 d. 5 p.,			

	25 str. 1 d. 3 p.; [2.9.] 1 priedas 3.2.2 p., 2 priedas 2.1 p., 3.1.1 p., 3.1.3-3.1.4 p., 3.2 p.; [2.5.] 15.1 p.			
35.	Ar darbo vietose įvertinta galimo įrenginių virtimo rizika? [2.1.] 19 str. 2 d. 1 p., 25 str. 1 d. 2 p. 39 str. 3 d.; [2.3.] 9 p.; [2.9.] 6 p., 7 p., 1 priedas 3.1.4 p., 3.1.5 p., 2 priedas 2.1 p., 3.2.2 p.; 3.2.7 p.			
36.	Ar numatytos prevencinės priemonės galimo įrenginių virtimo rizikai šalinti (mažinti)? [2.1.] 19 str. 2 d. 5 p., 25 str. 1 d. 3 p.; [2.9.] 23.1 p., 2 priedas 2.1 p., 3.2.2 p.			
37.	Ar darbo vietose įvertinta galimos birių medžiagų ar grunto griūties rizika? [2.1.] 19 str. 2 d. 1 p., 25 str. 1 d. 2 p., 39 str. 3 d.; [2.3.] 9 p.; [2.9.] 6 -7 p.			
38.	Ar numatytos prevencinės priemonės galimos birių medžiagų ar grunto griūties rizikai šalinti (mažinti)? [2.1.] 11 str. 1 d., 19 str. 2 d. 5 p., 25 str. 1 d. 3 p., 40 str. 1 d. 17			
39.	Ar darbo vietose įvertinta apsinuodijimo pavojingomis cheminėmis medžiagomis rizika? [2.1.] 18 str. 2 d., 4 d., 19 str. 2 d. 1 p., 25 str. 1 d. 2 p., 39 str. 3 d.; [2.3.] 9 p.; [2.7.] 11 p., 14 -16 p., 23 p.; [2.7.] KM* 10 - 12 p., 19 p., 24 p. KM* - Darbuotojų apsaugos nuo kancerogenų ir mutagenų poveikio darbe nuostatai			
40.	Ar numatytos prevencinės priemonės apsinuodijimo pavojingomis cheminėmis medžiagomis rizikai šalinti (mažinti)? [2.1.] 18 str. 2-6 d.; [2.7.] 17-27 p., 30 p., 41-42 p., 47 p.; [2.7.] KM 16 p., 19-20 p., 24-28 p., 30 p., 33.2-33.3 p., 36 p.; [2.20.] 7.1 p., 7.16 p.			