

Valstybinių ir savivaldybių švietimo
įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas)
vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą
organizuojančių skyrių vedėjų veiklos
vertinimo nuostatų
1 priedas

VILKAVIŠKIO VAIKŲ IR JAUNIMO CENTRO
(švietimo įstaigos pavadinimas)
DIREKTORĖS ELENOS ČEPAITĖS
(švietimo įstaigos vadovo vardas ir pavardė)
2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2023-01-17 Nr. ŠVA-21
(data)

Vilkaviškis

I SKYRIUS
STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

1. Vilkaviškio vaikų ir jaunimo centras (toliau – VVJC) – neformaliojo švietimo įstaiga.
Ugdymo proceso organizavimas:

	2022-10-01	2023-10-01
Būrelių, studijų, NVŠ programų grupių skaičius	37	39
Mokinių (unikalių skaičius)	508	504
Mokinių (iš viso) skaičius	626	623

VVJC turi skyrių – Atvirą jaunimo centrą (toliau – AJC). AJC veikia Vilkaviškyje bei turi padalinius Pilviškiuose ir Karkliniuose. Karklinių padalinyje veikla nebuvo organizuojama, nes nebuvo darbuotojo.

2023 metai	AJC Vilkaviškyje	AJC padalinys Pilviškiuose
Lankytojų skaičius	5605	65
Unikalių lankytojų skaičius	909	25
Nuolat lankančių skaičius	130	12

Mobilus darbas su jaunimu organizuojamas 5 seniūnijose: Vištyčio, Virbalio, Pajevonio, Bartninkų, Gižų. Darbas su jaunimu, dėl mažo jaunuolių skaičiaus Vištyčio seniūnijoje gegužės mėnesį veikla vyko iki 29 d., gegužės 30 d. pradėta organizuoti Suduvoje.

Seniūnija	Unikalūs lankytojai 2022	Iš viso lankytojų 2022
Bartninkų	13	131
Gižų	20	142
Pajevonio	28	291
Virbalio	31	304
Vištyčio	7	34
Sūduva	76	401

VVJC 2023 m. pareigybių sąrašas

Eil. nr.	Pareigybė	Etatų ir darbuotojų skaičius 2023-01-01	Etatų ir darbuotojų skaičius 2023-12-31
1.	Direktorius	1/1	1/1
2.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	1/1	1/1
3.	Mokytojas	11,25/18	11,25/18
4.	Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	1/1	1/1
5.	Vyr. finansininkas	1/1	1/1
6.	Metodininkas	1/1	1/1

7.	Specialistas darbui su jaunimu	3/2	2/2
8.	Jaunimo darbuotojas	2/2	2/2
9.	Sertifikuotas jaunimo darbuotojas	0/0	1/1
10.	Atviro jaunimo centro vedėjas	0,5/1	0,5/1
11.	Sekretorė	1/1	1/1
12.	Energetikas	0,25/1	0,25/1
13.	Kompiuterininkas	0,5/1	0,5/1
14.	Pastatų ir statinių einamojo rem. darb.	1,75/2	1,75/2
15.	Valytojas	2/2	2/2
16.	Kiemsargis	0,5/1	0,5/1
17.	Budėtojas	1,5/2	1,5/2
	Iš viso	28,25/35	28,75/36

Pareigybių sąrašas su etatų ir darbuotojų skaičiais, įskaitant laisvas pareigybes (pateikiami ataskaitinių metų sausio 1 d. ir gruodžio 31 d. duomenys);

2. VVJC 2023 m. savivaldybės funkcijų lėšų panaudojimas:

Eil.nr.	Išlaidos	Planuota	Gauta ir panaudota (eurais)	2022 m. gauta (eurais)	2023 m. palyginus su 2022 m. (eurais)
1.	Darbo užmokestis	544000	501900	390335	+111565
2.	Socialinis draudimas	8000	6500	5590	+910
3.	Komunalinės paslaugos	16000	19900	15214	+4686
4.	Ryšiai	400	300	235	+65
5.	Informacinių technologijų paslaugos	1 500	1300	1000	+300
6.	Materialiojo turto paprastojo remonto paslaugos	800	700	756	-56
7.	Kitų prekių ir paslaugų įsigijimas	1300	1200	1277	-77
8.	Darbdavių socialinė parama pinigais	1000	800	700	+100
9.	Mokinių pavėžėjimas	800	500	447	+53

VVJC 2023 m. Biudžetinių įstaigų pajamų panaudojimas:

Eil.nr.	Išlaidos	Planuota	Gauta ir panaudota (eurais)	2022 m. gauta (eurais)	2023 m. palyginus su 2022 m. (eurais)
1.	Ryšių paslaugos	400	500	517	-17
2.	Transporto paslaugos	4000	4000	1594	+2406
3.	Komandiruočių paslaugos	500	0		0
4.	Kvalifikacijos kėlimo paslaugos	1 000	1000	623	+377
5.	Informacinės technologijos	2500	2000	1011	+989
6.	Kitų prekių ir paslaugų įsigijimas	11600	12349	11587	+762

3. VVJC veiklos (strateginio plano, metinio veiklos plano įgyvendinimo kryptys ir svariausi

rezultatai bei rodikliai) rezultatai;

Strateginis VVJC tikslas: kurti iniciatyvą visuomenę, užtikrinant ugdymo programų įvairovę ir diegti pažangų, kokybišką valdymą, mažinant administracinę naštą. Strateginį tikslą įgyvendinanti programa - Žinių visuomenės plėtros programa.

Įgyvendinant 2023 metų programą, buvo siekiama ugdyti veržlią ir savarankišką asmenybę, kuri atsakingai ir solidariai kurtų savo valstybės ir pasaulio ateitį, puoselėjant asmens gebėjimą idėjas derinti su žiniomis bei įgūdžiais ir paversti tai kūrybiškais veiksmais nuolat kintančioje aplinkoje. Šio tikslo įgyvendinimui buvo nusimatyti šie uždaviniai:

a) Sudaryti veiklos planą bei veiklos programas, atitinkančias asmens poreikius bei ugdymosi galimybes.

Uždavinio įgyvendinimas vyko pagal veiklos plane numatytas priemones. Buvo parengtos ir įgyvendintos 11 būrelių ir studijų bei 17 neformaliojo vaikų švietimo programų tikslinėms lėšoms gauti, organizuota kita veikla. Būrelius, studijas, programas lankė vidutiniškai 577 mokiniai, o tai yra 17 mokinių mažiau nei 2022 m. (594) (Mokinių skaičius pateikiamas visuose būreliuose, studijose ir programose gruodžio 6-osios duomenimis). Unikalių (be pasikartojimų keliuose būreliuose, studijose ar programose) mokinių skaičiaus vidurkis yra 486 mokiniai, o tai yra 12 mokinių mažiau nei 2022.

VVJC būreliai, studijos ir programos suorganizavo ar dalyvavo renginiuose, kurių metu mokiniai buvo ne tik stebėtojai, bet ir aktyvūs dalyviai, savanoriai bei organizatoriai. 2023 metais buvo suorganizuoti 44 renginiai, vyko 21 mokinių darbų paroda, 30 kartų vyko į pažintines išvykas. VVJC būreliai, studijos ir programos iki gruodžio mėnesio 36 kartus atstovavo VVJC kitose įstaigose organizuojamuose renginiuose, festivaliuose, konkursuose, sueigose, išvykose, projektuose.

c) Skatinti lankytojų iniciatyvumą, saviraišką, savanorystę.

VVJC būreliai, studijos ir programos suorganizavo ar dalyvavo renginiuose, kurių metu mokiniai buvo ne tik stebėtojai, bet ir aktyvūs dalyviai, savanoriai bei organizatoriai. Suorganizuoti renginiai: popietės, diskusijos ir paskaitos su specialiuju tarnybų atstovais, išplatinta informacija, sueigos, žygiai, akcijos.

Surengta vasaros užimtumo stovykla „VILA 2023 (Vilkaviškio istorijos laikrodį atsukus)“ birželio 12 – 16 d., vaikų vasaros stovykla „Draugystė“ birželio 19 – 23 d., tęstinė vaikų vasaros stovykla „Svaja 2023“, vaikų socializacijos projektas „Svajonių komanda“, vasaros poilsio stovykla Ukrainos vaikams, Europos solidarumo korpuso projektas „Kaimo skaitmenizacija“. Aktyviai bendradarbiaujama su partneriais įgyvendinant partnerių teikiamus projektus: kartu su asociacija Vilkaviškio „Gražinos“ skautų draugove surengta vasaros poilsio programa „Kas pasakė budėk“ Vištytyje, nevyriausybinių organizacijų rėmimo projektas „Su skautais“, jaunimo iniciatyvų skatinimo projektas „Pakeliui“, visuomenės sveikatos rėmimo projektas „AUK“; su Norvegijos ir Islandijos jaunimo organizacijomis liepos 23-30 d. įgyvendinti Erasmus+ jaunimo mainai „Jattebra“; su Slovėnijos jaunimo organizacija „Društva Lojtra“ įgyvendintas tarptautinis projektas „GO4GREEN“, kurio metu dalyvauta jaunimo mainuose Slovėnijoje 2023 rugpjūčio 3-10 d; su Slovakijos ir Turkijos jaunimo organizacijomis įgyvendinamas tarptautinis mažos apimties Erasmus+ projektas „European Student Parliaments“, su VŠĮ „uMunthu“ įgyvendinant projektą „Snieglenčių sportas vaikams ir jaunimui“, kurio stovyklose vykusiose sausio, balandžio, birželio ir spalio mėnesiais dalyvavo 11 jaunuolių iš Vilkaviškio miesto ir rajono.

d) Organizuoti Atviro jaunimo centro ir jo padalinių veiklą.

2023 m. Vilkaviškio Atviro jaunimo centro (toliau AJC) veikla buvo orientuota į įvairaus amžiaus ir socialinės padėties jaunuolių amžių, poreikius ir galimybes. Buvo skatinamas pozityvus jaunų žmonių savivertės jausmas, naujų įgūdžių įgijimas, bendravimas ir bendradarbiavimas, iniciatyvumas. Daug dėmesio skirta ir mažiau galimybių turintiems jauniems žmonėms, taip pat stokojantiems motyvacijos, ieškantiems savojo kelio bei savirealizacijos galimybių, ir iniciatyviems jaunuoliams, norintiems įgyvendinti veiklas bei išmokti naujų dalykų, kuriais ateityje galėtų pasidalinti su kitais. AJC darbuotojai rengė klasių valandėles įvairių Vilkaviškio miesto bei rajono mokyklų mokiniams, kurių metu pristatyta AJC veiklų pasiūla, galimybės, diskutuota aktualiomis temomis, minėtos gimto krašto ir valstybinės šventės. Centre organizuotos šios veiklos: stalo ir video žaidimų popietės (bent 2 kartus per mėnesį), kulinariniai užsiėmimai (bent 1

kartą per mėnesį), filmų vakarai, kūrybiniai edukaciniai užsiėmimai, dviračių ir pėsčiųjų žygiai, stovyklos, jaunimo mainai, protų mūšiai, kitos interaktyvios komandinės veiklos. Vyko žaidimai viduje ir lauke – stalo futbolas, pulas, virtualūs ir gyvi stalo žaidimų vakarai, krepšinis, lauko tenisas, tinklinis, futbolas, petankė, orientaciniai žaidimai, fotografijos konkursai, kt.

2023-aisiais AJC sertifikuota jaunimo darbuotoja ir skyriaus vedėja Rasa Venclovė kuravo 6 savanores pagal Jaunimo savanoriškos tarnybos programą ir 4 savanorius pagal savanoriško socialinio darbo sutartis. Taip pat AJC lankytojai buvo skatinami būti pilietiškais, su jais buvo dalinamasi informacija apie savanorystės galimybes įvairiose vienkartinėse akcijose bei renginiuose. Dėl to į AJC veiklas įsitraukė dar daugiau jaunų žmonių.

AJC jaunimo darbuotojai, įvairių sričių specialistai bei savanoriai jaunimui vedė edukacijas apie kūdikių masažą, antrinių žaliavų panaudojimą ir tvarumą, kalanetiką, socialinius santykius, rankų ir nagų priežiūrą, puokščių gamybą, improvizacinį meną, Advento vainikų gamybą, maisto produktų kilmę ir kelią iki mūsų stalo, kt. Vyko interaktyvūs žaidimai bei diskusijos, edukacijos išvykų metu (Jono Basanavičiaus gimtinėje, STIHL virvių parke Kazlų Rūdoje, „Multicentre“ Marijampolėje, „Comic Con Baltics“ renginyje Vilniuje), informaciniai susitikimai su jaunimo užimtumo tarnybos specialistais, psichologais, kt.

Vyko pilietiškumą skatinantys renginiai (protmūšiai, valstybinių švenčių minėjimai, jaunimo iniciatyvų įgyvendinimas, gerosios patirties sklaidos susitikimas su Vilkaviškio bendruomene), socialinės akcijos „Būk mano draugas“ (skirta paremti beglobius gyvūnus), „Kraujo donorystė“ (6 kartus įgyvendinta akcija bendradarbiaujant su Nacionaliniu Kraujo Centru), „Darom“ (tradicinė pavasario gamtos tvarkymo akcija), „Išmokyk mane“ (skatinanti jaunuolius dalintis savo žiniomis ir/ar įgūdžiais su savo bendraamžiais).

Šiais metais parengti ir įgyvendinti dvejį tarptautiniai Erasmus+ jaunimo mainai. Projekto „Be Healthy Together“ mainai vyko birželio 18-25 d., kuomet po 10 jaunuolių iš Lietuvos, Suomijos ir Italijos gilino žinias apie jaunimo psichinę bei fizinę sveikatą ir jos stiprinimą. Projekto „The GO“ mainai vyko spalio 28 - lapkričio 4 d., kuomet po 12 jaunuolių iš Lietuvos ir Slovėnijos plėtojo tvaraus gyvenimo būdo temą.

2023-ųjų metų pavasarį buvo parengtas projektas „Visur ir visada“ bendrovės MAXIMA LT bendruomenių projektų konkursui „Mes – bendruomenė 2023“. Finansavimas neskirtas. Taip pat Jaunimo reikalų Agentūrai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateikta projekto paraiška „Aukštyn“ dalyvauti Atvirųjų jaunimo centrų veiklos projektų finansavimo 2024 metais konkurse. Paraiška šiuo metu dar yra vertinama.

2023 metais, bendradarbiaujant su jaunimo asociacija „Aktyvus jaunimas“ jaunimo grupė įtraukta į tarptautinį projektą „REBUILD“, kurio metu įgyvendinta iniciatyva „The GO“, skirta skatinti vietos bendruomenę gyventi tvariau. Iniciatyvos įgyvendinimo veiklas jaunuoliai organizavo sausio - vasario mėnesiais, o kovo mėnesį vyko baigiamasis projekto renginys, kurio metu buvo renkama geriausia iniciatyva Lietuvoje. Taip pat buvo parengtas ir įgyvendintas vaikų vasaros socializacijos projektas „Svajonių komanda 2023“ (rugpjūčio 21-25 d. įgyvendinta vasaros stovykla, kurioje dalyvavo 27 jaunuoliai), finansuotas Vilkaviškio rajono savivaldybės. Tęsiant bendradarbiavimą su VŠĮ „uMunthu“ buvo įgyvendinamas projektas „Snieglenčių sportas vaikams ir jaunimui“, kurio stovyklose vykusiose Druskininkų „Snow Arenoje“ sausio, balandžio, birželio ir spalio mėnesiais dalyvavo 11 jaunuolių iš Vilkaviškio miesto ir rajono. Sėkmingai partnerystės pagrindu su Slovėnijos jaunimo organizacija „Društvo Lojtra“ įgyvendintas tarptautinis projektas „GO4GREEN“, kurio jaunimo mainuose Slovėnijoje 2023 rugpjūčio 3-10 d. dalyvavo po 12 jaunuolių iš abiejų šalių. Mainų metu nagrinėta kultūrinio pažinimo tema ir diegti gamtos tausojimo pagrindai jaunimui, siekiant formuoti tvarius įpročius. Šiais metais parengti ir įgyvendinti dvejį tarptautiniai Erasmus+ jaunimo mainai. Partnerystės pagrindu su Norvegijos ir Islandijos jaunimo organizacijomis liepos 23-30 d. įgyvendinti Erasmus+ jaunimo mainai „Jattebra“ Lietuvoje, kurių metu po 10 jaunuolių iš Lietuvos, Islandijos bei dviejų Norvegijos jaunimo centrų gvildeno įtraukties ir atskirties temą, skatinant atsikratyti stereotipinio mąstymo. Šiuo metu partnerystės pagrindu įgyvendinamas tarptautinis mažos apimties Erasmus+ projektas su Slovakijos ir Turkijos organizacijomis, dirbančiomis su jaunimu, įtraukiant Lietuvos moksleivių sąjungos atstovus. Projektas skirtas išsiaiškinti moksleivių savivaldos mokyklose iššūkius, jeigu tokių yra. Kartu su mokinių savivaldos atstovais, LMS Vilkaviškio padalinio nariais, projekto

įgyvendinimo metu bus ieškoma galimybių, kaip situaciją galima būtų pagerinti. Iš viso į projektų rengimo ir įgyvendinimo veiklas Vilkaviškio Atvirame jaunimo centre tiesiogiai įtraukti 94 jaunuoliai.

Lapkričio mėnesį vyko renginys, skirtas švęsti tarptautinę jaunimo dieną, kuris pritraukė daugiau nei 100 jaunuolių. O šventiniu laikotarpiu AJC savanoriai bei kiti bendruomenės nariai aktyviai įsitraukė į Kalėdų eglės miesto sodui gamybą bei centro patalpų puošimą, kas dar labiau suartino bendruomenės narius bei sukūrė jaukią atmosferą švenčių belaukiant.

Visus metus vyko bendradarbiavimas su labdaros ir paramos fondu „Maisto bankas“, kas ženkliai prisideda atliepiant AJC lankytojų, turinčių mažiau galimybių ir susiduriančių su įvairiais iššūkiais savo aplinkoje, poreikius.

Šiais metais buvo atlikti du tyrimai, skirti išsiaiškinti jaunimo poreikius. Pirmasis atliktas metų pradžioje, siekiant sužinoti ar yra poreikis minimaliai koreguoti 2023-ųjų metų veiklas ir pritraukti daugiau Vilkaviškio „Aušros“ gimnazijoje besimokančių jaunuolių. Antrasis tyrimas atliktas lapkričio mėnesį, siekiant išsiaiškinti jaunimo norus, kad juos būtų galima atliepti rengiant 2024-ųjų metų Atviro jaunimo centro veiklos planą.

d) Organizuoti mobilų darbą su jaunimu.

2023 m. mobilus darbas su jaunimu buvo vykdomas 5 Vilkaviškio rajono seniūnijose. Nuo gegužės mėn. 30 d. vietoje Vištyčio seniūnijos Mobilus darbas su jaunimu buvo vykdomas Sūdavoje. Dėl to Mobilaus darbo veiklas papildė 76 unikalūs lankytojai. Pagrindinis komandos tikslas – palaikyti ryšį su 14–29 m. jaunuoliais, reguliariai lankantis jų gyvenamose seniūnijose. Bendras jaunų žmonių, su kuriais palaikomas kontaktas, apsilankymų skaičius – 1303.

Sausio mėnesį prie Mobilaus darbo su jaunimu veiklos prisijungė iniciatyvi jaunimo grupė „Žalioji Ovalas“. Bendrų veiklų metu susitikimų dalyviai mokėsi jau panaudotus daiktus prikelti antram gyvenimui. Vasario mėnesį kartu su Gižų seniūnijos bendruomene ir jaunimu buvo prisijungta prie iniciatyvos, iš išmetimui skirtų skardinių gaminant apkasų žvakes Ukrainos kariams ir gyventojams. Balandžio 3 d. surengtas sporto turnyras Pajevonyje skirtas tarptautinei stalo teniso dienai paminėti. Balandžio 7 d. Mobilaus darbo darbuotojai kartu su užsiėmimus lankančiais jaunuoliais vyko į Druskininkus, kur aplankė Šakočių muziejų ir Amatų centrą „Menų kalvė“. Sudalyvavo edukacijoje „Parodomasis šakočio kepimas“, kurios metu sužinojo šakočio atsiradimo istoriją, pamatė visą gamybos procesą. Juvelyrikos edukacijoje „Pasigamink papuošalą“ susipažino su juvelyro amatu, svarbiausiais įrankiais ir įrenginiais, patys galėjo sau pasigaminti pakabuką (amuletą) ar žiedą. Balandžio 20 d. Mobilaus darbo su jaunimu darbuotojai kartu su užsiėmimus lankančiais jaunuoliais apsilankė J. Basanavičiaus tėviškėje ir sudalyvavo edukacinėje programoje „Sveteliai kaštavokit – Sūduvį geru minavokit“. Liepos 13–14 d. Pajevonyje suorganizuotas jaunimo sąskrydis su nakvyne. Liepos 19 d. įvyko išvyka į Kelmę, kurios metu užsiėmimus lankantys jaunuoliai aplankė Tytuvėnų apžvalgos bokštą, išskylavo prie Giliaus ežero, apsilankė Tytuvėnų bernardinų vienuolyne, Šiluvos Švč. Mergelės Marijos Gimimo bazilikoje ir pamatė Lyduvėnų geležinkelio tiltą, Raseinių miestą. Išvykos metu Mobilaus darbo su jaunimu darbuotojai kartu su savo partneriais asociacijos Vaiguvos jaunimo bendruomenės „Lyderiai“ atstovais padiskutavo apie jaunimo problemas ir jų sprendimo būdus.

Rugpjūčio 7–9 d. jaunimo darbuotojas kartu su aktyvaus Vilkaviškio rajono jaunimo grupės atstovavo Vilkaviškio kraštą Jaunimo vasaros akademijoje Kretingoje, rugpjūčio 21–25 dienomis dalyvavo Vilkaviškio Vaikų ir Jaunimo centro vasaros programoje „Svajonių komanda“, kur 27 jaunuoliai iš įvairių Vilkaviškio bei rajono gyvenviečių susirinko susipažinti, kurti ir sportuoti, tyrinėti ir dalintis, šokti ir dainuoti, žaisti stalo bei lauko žaidimus.

Šiais metais vykusiam Pasaulio krepšinio čempionatui paminėti rugsėjo mėnesį buvo paskelbtas konkursas, kur jaunuoliai galėjo spėti čempionato laimėtojus ir laimėti prizus. Rugsėjo 14 d. jaunimo darbuotojai kartu su užsiėmimus lankančiais jaunuoliais jau ne pirmą kartą lankėsi Svirkalnio regykleje, kur surengė pikniką bei stebėjo gamtą su teleskopu, o rugsėjo 28 d. jaunuoliai turėjo galimybę pasigrožėti Vilkaviškio apylinkėmis plaukdamu laivu po Paežerių ežerą. Spalio 21 d. VVJC Mobilaus darbo su jaunimu užsiėmimus lankantys jaunuoliai, „Vizualių menų pažengusiems“ būrelis (vad. Andrius Birštonas), „Anglų kalbos žinių lyga (AKŽL)“ (vad. Irada Miltinienė) bei projekto „Kaimo skaitmenizacija“ dalyviai vyko į Vilnių, kur lankėsi didžiausiame populiariosios kultūros renginyje Baltijos šalyse – „Comic Con Baltics 2023“. Šiomet renginyje

jaunimas galėjo pasinerti į viliojančių filmų, vaizdo žaidimų, serialų ir kitų technologijų ir meno bei pramogų pasaulį.

Siekdami pagilinti savo žinias Mobilaus darbo su jaunimu darbuotojai vyko į kvalifikacinius mokymus: „Pokyčių savo aplinkoje kūrimas“, kurių metu buvo aptarta jaunimo dalyvavimo tendencijos, paauglystės psichologija, tarpžinybinis bendradarbiavimas, skirtingų metodų darbui su jaunimu pristatymas ir Erasmus projektų rengimas; tarptautiniuose mokymuose „APPETISER - An introduction on how to use the ‘Erasmus+ Youth’ Programmes (and related) for international youth work“ Graikijoje, Arachovos mieste. Mokymų metu dalyviai susipažinimo su neformalaus jaunimo ugdymo metodais įvairiose Europos ir pasaulio šalyse. studijiniame vizite „Study visit: Youth and the community“ Rijeka mieste Kroatijoje. Renginio metu dalyviai gilino žinias apie tvarumą, rūšiavimą, daiktų prikėlimą antram gyvenimui, gatvės meną;

Jaunimo darbuotojai dalyvavo jaunimo mainuose „Jättebra“, kur jaunuolių komandos iš Lietuvos, Islandijos ir Norvegijos gilinosi į stereotipus, išankstines nuostatas ir jų įtaką dabartiniame pasaulyje, jaunimo mainuose, kur gilino žinias tvarumo tema Brežice mieste Slovėnijoje, įgyvendindami projektą „Go4Green“ kartu su Slovėnijos jaunimo asociacija „Društvo Lojtra“. Liepos 20–22 dienomis kartu su jaunais savanoriais dalyvavo Vilkaviškyje rengiamame vasaros festivalyje „Mažinam atstumą“. Mobilaus darbo su jaunimu darbuotojas kartu su 5 pilnamečiais jaunuoliais iš Vilkaviškio rajono pateikė projekto „Kaimo skaitmenizacija“ paraišką pagal Erasmus Solidarumo Korpuso programą ir sulaukė finansavimo. Projektu „Kaimo skaitmenizacija“ siekiama naudojant išmaniąsias technologijas įprasminti jaunuolių laisvalaikį, skatinti kūrybiškumą, ugdyti socialinės kompetencijos, pagerinti jaunuolių savivertę bei požiūrį į savo bendruomenę. Projektas įgyvendinamas 2023 m. liepos 1d. - 2024 m. birželio 30 d. Taip pat Jaunimo reikalų Agentūrai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateikta projekto paraiška „Mobilios komandos svajonės“ mobiliojo darbo su jaunimu ir darbo su jaunimu gatvėje veiklos projektų finansavimo 2024 metais konkursui. Projektui finansavimas neskirtas.

e) Tobulinti pedagoginių darbuotojų profesinę kompetenciją, organizuoti metodinę ir atestacinę veiklą.

Pedagoginiai darbuotojai (neformaliojo švietimo mokytojai, direktorė, pavaduotoja ugdymui, specialistai darbui su jaunimu) ir metodininkė 2023 m. kvalifikacijos renginius lankė 172 kartus (renginius), iš viso: 1363 valandas. Ne maža dalis kvalifikacijos kėlimo renginiuose dalyvauja nuotoliniu būdu įvairiose platformose, ypač naudojama www.pedagogas.lt (išpirtos metinės narystės norintiems), www.ugdymomeistrai.lt). Vienam darbuotojui (skaičiuojami šiuo metu dirbantys pedagoginiai ir jaunimo darbuotojai) tenka vidutiniškai 6,88 kartai, daugiausiai vienas darbuotojas dalyvavo 20 kvalifikacijos kėlimo renginiuose, du darbuotojai kvalifikacijos kėlimo renginių nelankė išvis, tačiau vienas iš jų į darbą priimtas lapkričio mėn. Direktorės pavaduotoja ugdymui Eglė Budrytė-Vilbikė ir jaunimo darbuotojas Donatas Dumčius po du kartus, Atviro jaunimo centro vedėja ir sertifikuota jaunimo darbuotoja Rasa Venclovė vieną kartą dalyvavo tarptautiniuose mokymuose, finansuojamuose pagal Erasmus+ jaunimo darbuotojų mobilumą. Kvalifikacijos kėlimo renginiai lankyti įvairiomis temomis, tobulinamos bendrosios ir profesinės kompetencijos.

VVIC darbuotojai vykdo gerosios patirties sklaidą, rengia pranešimus, metodines dienas, edukacines išvykas: 2023-10-31 parengta ir įgyvendinta programa „Neformalusis ugdymas: bendrumas, socialiniai įgūdžiai ir begalybė sudėtinių dalių asmenybės ūgčiai“ (programą kūrė Eglė Budrytė-Vilbikė ir Elena Čepaitė, veiklas vedė programos kūrėjos ir jaunimo darbuotojas Antanas Vitkauskas) bendradarbiaujant su Šiaulių meno mokykla ir Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centru; mokytoja Stasė Zelinauskaitė 2023-06-05 skaitė pranešimą konferencijoje „Archajiškiausi molio apdirbimo būdai ir naujaisi atradimai šiuolaikinėje keramikoje“; mokytoja Audronė Gurinskienė 2023-03-30 skaitė pranešimą respublikinėje konferencijoje „Dailė - socialinės įtraukties ir ugdymo(si) galimybė“.

Metodinė taryba veikia nuosekliai, ją sudaro 5 nariai, 2023 metais suorganizuoti 5 posėdžiai. Peržiūrėta ir atnaujinta neformaliojo švietimo darbuotojų veiklos tobulinimo ir įsivertinimo anketos forma, vyko būrelių ir studijų veiklos programų analizė ir aprobavimas, neformaliojo švietimo mokytojų užpildytų veiklos įsivertinimo ir veiklos tobulinimo anketų aptarimas ir analizė. Organizuotos metodinės dienos (sausio 5 d. ir balandžio 11 d.) –gerosios

patirties pasidalijimas, metodinės veiklos bendradarbiavimo plėtra ir patirties sklaida.

Atestacijos komisija veikia nuosekliai, ją sudaro 6 nariai. 2023 metais buvo suorganizuoti 2 posėdžiai, atestaciją vykdę ir vyr. mokytojo kvalifikacinę kategoriją gynėsi programos „Vizualieji menai pažengusiems“ neformaliojo švietimo mokytojas Andrius Birštonas. Plačiau apie atestacinę veiklą pateikiama darbuotojų atestacijos programoje.

f) Tirti ir analizuoti veiklos rezultatus.

2023 metais siekiant tobulinti veiklos rezultatus atlikti šie tyrimai: jaunimo poreikių veikloms Vilkaviškio rajone (atliko AJC sertifikuota jaunimo darbuotoja ir savanorė, vasario - kovo mėn.), „Laisvalaikio užimtumo, būrelių ir studijų užsiėmimų, renginių poreikių tyrimas“ (atliko metodininkė S. Juškevičienė, gegužės mėn.), Giluminis vidaus įsivertinimas siekiant išsiaiškinti privalumus ir trūkumus ugdymo(si) aplinkų bei lyderystės ir vadybos srityse (atliko vidaus įsivertinimo darbo grupė, kovo – birželio mėn.), Mokytojų kvalifikacijos kėlimas ir kompetencijų tobulinimas“ (atliko direktoriaus pavaduotoja ugdymui E. Budrytė-Vilbikė, lapkričio mėn.), jaunimo poreikių veiklos Vilkaviškio rajone tyrimas (atliko AJC sertifikuota jaunimo darbuotoja ir savanorė, lapkričio mėn.), Gauti tyrimų rezultatai analizuojami ir panaudojami siekiant pagerinti veiklos rezultatus, kuriant VVJC metinį veiklos planą ir kitus strateginius dokumentus.

g) Užtikrinti mokinių saugą ugdymo procese ir prevencinių programų vykdymą.

VVJC veikia prevencinio darbo grupė, kuri veikia pagal parengtą prevencinio darbo programą. Kiekvieno būrelio veiklos programoje per mokslo metus buvo numatyta skirti iki 5 val. prevencinei veiklai, ir 5 val. saugaus elgesio ugdymui, neįskaičiuojant bendrų centro prevencinių renginių. Prevencinė darbo grupė 2023 metais organizavo prevencinį renginį „Pasidaryk pakabuką“ (lapkričio 14 d.), kurio metu kvietė vaikus pasigaminti atšvaitus, vaikų socializacijos stovykloje „VILA“ buvo organizuojamos prevencinės veiklos, buvo atnaujinti saugaus elgesio instruktažai mokytojams. Vyko prevencinės darbo grupės veiklos aptarimas ir įvertinimas; atsiskaitymas administraciniame pasitarime; prevencinės veiklos programos sudarymas 2024 metams. Neformaliojo švietimo mokytojai nuolat mokinius supažindina su saugiu elgesiu darbo vietoje naudojant tam tikras priemones ir saugiu elgesiu atvykstant ir išvykstant iš VVJC; taip pat pasirašytinai mokiniai supažindinami ir instruktuojami vykstant į išvykas. Taip pat prevencinio pobūdžio veiklas rengia ir būrelių, studijų, programų neformaliojo švietimo mokytojai. Programos „SkautAUK (pagrindai)“ neformaliojo švietimo mokytoja bendradarbiaujant su partneriais organizavo veiklas, į kurias kvietė VVJC bendruomenės atstovus: civilinės saugos užsiėmimą su specialistu R. Fišeriu (spalio 25 d.), pilietinio pasipriešinimo paskaitą, kurią vedė (lapkričio 27 d.) Dainavos apygardos 1-osios rinktinės 106 (Vilkaviškio) lengvosios pėstininkų kuopos vadas R. Klevinskis; lytiškumo mokymai jaunimui (lapkričio 29 d.), kuriuos vedė medicinos gydytoja VšĮ „Įvairovės edukacijos namai“ atstovė Rusnė. Taip pat organizuoti žygiai, išvykos, skatinantys sveiką mitybą, fizinį aktyvumą (programa „Skautauk (pagrindai)“, Jaunųjų šaulių būrelis, Jaunojo pasieniečio būrelis, AJC, kiti).

h) plėsti mokytojų, mokinių ir vietos bendruomenės bendradarbiavimo kompetenciją.

2023 m. organizuota VVJC mokinių ir kitų jaunuolių atsakomybės ir visuomeninės veikla. Visus metus buvo platinama informacija apie galimybę savanoriauti Vilkaviškio vaikų ir jaunimo centre bei VVJC skyriuje Atvirame jaunimo centre, bendrojo lavinimo mokyklų mokiniams suteikiama galimybė atlikti socialinę pilietinę veiklą. AJC darbuotojai padėjo skleisti informaciją apie Marijampolės profesinio rengimo centro Vilkaviškio skyriaus mokymosi programas. VVJC būreliai, studijos ir programos; AJC ir mobilaus darbo specialistai aktyviai palaikė ryšius su socialiniais partneriais, kartu įgyvendino įvairias veiklas ir projektus.

VVJC svetainėje paviešinta būrelių veikla 238 kartus. AJC veikla viešinta 55, mobilaus darbo 4 kartus. Apie vykusių renginių, konkursų ir parodų veiklą viešinta 65 kartus.

4. VVJC teikia šias paslaugas:

Neformalus švietimas;

Kultūrinis švietimas;

Rekreacinis švietimas;

Vaikų poilsio stovyklų veikla;

Atviro jaunimo centro veikla;

Mobilaus darbo su jaunimu veikla;
Suaugusiųjų laisvalaikio užimtumas (pomėgių lavinimas, kūrybiniai užsiėmimai ir pan.);
Seminarai, paskaitos.

5. Nuolat su komanda tobuliname įstaigos administravimą; peržiūrimė, rengiame, atnaujiname tvarkas, aprašus, sutartis, planus. Bendradarbiaujame su socialiniais partneriais.

6. Vidaus įsivertinimo koordinavimo darbo grupė atliko tyrimą ir 2023-06-14 pateikė ataskaitą. Tyrimo tikslas buvo atskleisti VVJC bendruomenės narių požiūrį į vykdomos veiklos kokybę išskiriant privalumus ir trūkumus ugdymo(si) aplinkų bei lyderystės ir vadybos srityse. Gautus duomenis naudojame veiklai tobulinti.

7. 2023 metais visos patalpos pritaikytos neformaliai švietimui organizuoti. VVJC teritorija apšviesta, tvarkingos dangos ir želdiniai, įrengtos aikštelės, suoliukai ir treniruokliai. Užtikrinamas vaikų saugumas. Parengtos tvarkos ir aprašai, kuriais vadovaujantis organizuojamas ugdymo procesas, veikla, darbas (lygių galimybių užtikrinimas ir pan.). Tėvai (globėjai, rūpintojai) apie mokinių pažangą, vykstančius procesus informuojami nusimatytais priemonėmis ir kanalais. Visa VVJC bendruomenė kviečiama dalyvauti renginiuose, mokymuose.

8. 2023 m. VVJC buvo atliktos šios patikros:
2023-02-07 Vilkaviškio rajono savivaldybės administracija „Statinio Vytauto g.26, Vilkaviškis techninės priežiūros patikrinimas“.
2023-07-10 Vilkaviškio rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba „Vilkaviškio rajono savivaldybės 2022 metų biudžeto vykdymo, konsoliduotų ataskaitų rinkinio, lėšų ir turto naudojimo teisėtumo vertinimas“.
NVŠ programų priežiūra – nuolat vykdymo laikotarpiu.

9. VVJC turi 22 socialinius partnerius. Vykdomos bendros veiklos, projektai, tai - indėlis į įstaigos veiklos kultūrą;

10. 2023 metais kvalifikaciją tobulinau 20 renginiuose (133 ak. val.). Parengiau kvalifikacijos tobulinimo programą ir 2023-10-30 organizavau 8 ak. val. seminarą „Neformalusis ugdymas: bendrumas, socialiniai įgūdžiai ir begalybė sudėtinių dalių asmenybės ūgčiai“.

11. Problemos, susijusios su įstaigos vykdoma veikla: žmogiškųjų išteklių ir lėšų trūkumas.

12. kita svarbi informacija, turėjusi įtakos įstaigos veiklos pokyčiams ir kokybei -.

II SKYRIUS METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
8.1. Organizuoti įstaigos darbą, užtikrinant kokybišką visuomenės ugdymo (si) paslaugų teikimą.	Kokybiškas neformaliojo švietimo ir ugdymo paslaugų įstaigoje užtikrinimas dirbant pagal neformaliojo švietimo programas.	Kokybinis rodiklis – ugdymo organizavimo, koordinavimo ir kontroliavimo kokybė (pagrįstų skundų – 0). Kiekybinis rodiklis- veikla organizuojama 22 programose/studijose/būreliuose.	Pagrįstų skundų – 0. Veikla organizuota 11 būrelių ir studijų bei 17 neformaliojo vaikų švietimo programų (iš viso 28).
8.2. Organizuoti Atviro jaunimo centro veiklą.	Kokybiškų ir įvairių paslaugų AJC teikimo užtikrinimas	Kiekybiniai rodikliai – dirba 2 darbuotojai darbui su jaunimu; Atvirą jaunimo centrą per mėnesį aplanko ne mažiau 95 lankytojai (unikalūs).	AJC ir jo padaliniuose dirbo 3 specialistai darbui su jaunimu (3 etatai).

			AJC per I-IV ketvirčius aplankė 5752 lankytojai Vilkaviškyje, 1035 Pilviškiuose, unikalių lankytojų skaičius per I-IV ketvirčius – 720 Vilkaviškyje, 46 Pilviškiuose, 13 Nuolat lankančių skaičius 129.
8.3. Organizuoti Mobilų darbą su jaunimu.	Kokybiškų ir įvairių paslaugų teikimo 5 seniūnijose užtikrinimas	Kiekybiniai rodikliai – dirba 2 jaunimo darbuotojai. Mobilus darbas su jaunimais vyksta 5 seniūnijose.	Dirba 2 jaunimo darbuotojai. Mobilus darbas organizuotas 5 seniūnijose: Bartninkų, Gižų, Pajevonio, Virbalio, Vištyčio iki 2023-05-29, nuo 2023-05-30 Sūdavoje.

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1. -	-

3. Veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Bendradarbiavimas Lietuvos teatro, muzikos ir kino muziejaus projekte „Kino teatras - slėptuvė nuo gyvenimo“ (1939-1944).	Metų pradžioje prie VVJC veikė keliaujanti paroda, tinkama mokiniams, kaip integruota pamoka, laisvo laiko praleidimas, o suaugusiems – kaip puiki galimybė pažinti Lietuvos istoriją. Viso Vilkaviškio krašto žmonės galėjo apsilankyti parodoje. VVJC sulaukė daugiau lankytojų.
3.2. Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-07-28 įsak. Nr. B-IV-886 „Dėl Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos vaiko gerovės komisijos sudarymo“ paskirta komisijos nare.	Nuolat dalyvauju komisijos darbe. Vilkaviškio vaikų ir jaunimo centre, o ypač skyriuje Atvirame jaunimo centre, nusimatome prevencines priemones, užimtumo didinimą, veiklų pasiūlos plėtrą atsižvelgiant į situaciją.
3.3. Parengiau kvalifikacijos tobulinimo programą ir 2023-10-30 organizavau 8 ak. val. seminarą, kuriame vedžiau teorinį ir praktinį užsiėmimą „Neformalusis ugdymas: bendrumas, socialiniai įgūdžiai ir begalybė sudėtinių dalių asmenybės ūgčiai“.	Seminaro metu dalinomės patirtimi ir bendravome su kolegomis iš Šiaulių atviro jaunimo centro, Menų mokyklos, Klaipėdos karalienės Luizės jaunimo centro. Numatėme veiklos tęstinumą.

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1.-			

III SKYRIUS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMAS

5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas (pildoma, aptariant ataskaitą)

Vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 1 – nepatenkinamai; 2 – patenkinamai; 3 – gerai; 4 – labai gerai
5.1. Informacijos ir situacijos valdymas atliekant funkcijas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 X
5.2. Išteklių (žmogiškųjų, laiko ir materialinių) paskirstymas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 X
5.3. Lyderystės ir vadovavimo efektyvumas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 X
5.4. Žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 X
5.5. Bendras įvertinimas (pažymimas vidurkis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 X

IV SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

6. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
6.1. Visos užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai X
6.2. Užduotys iš esmės įvykdytos arba viena neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
6.3. Įvykdyta ne mažiau kaip pusė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
6.4. Pusė ar daugiau užduotys neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

7. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

7.1. Dalykinė kompetencija asmens duomenų apsaugos srityje.
7.2. Bendravimo kompetencija.

V SKYRIUS KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

8. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)

9. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

9.1. Pandemija. Karas.

9.2. Pasikeitęs teisinis reglamentavimas.

9.3. Žmogiškieji ištekliai.

**VI SKYRIUS
VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

10. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Vilkaviškio vaikų ir jaunimo centro direktorės Elenos Čepaitės 2023 metų ataskaita vertinama labai gerai. Siūloma toliau tęsti darbą įgyvendinant 2024 m. užduotis.

VVJC tarybos pirmininkė
(mokykloje – mokyklos tarybos
įgaliotas asmuo, švietimo pagalbos įstaigoje –
savivaldos institucijos įgaliotas asmuo /
darbuotojų atstovavimą įgyvendinantis asmuo)


(parašas)

Gintarė Akucevičienė 2024-01-31
(vardas ir pavardė) (data)

11. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:

Veikla vertinama labai gerai. Atliktas ryšių su įsivertus. Siūlymai nustatytą 15% lūstamąjį dalį.

Savivaldybės tarybos nari
(valstybinės švietimo įstaigos savininko
teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos
(dalyvių susirinkimo) įgalioto asmens pareigos;
savivaldybės švietimo įstaigos atveju – meras)

Dejėg-
(parašas)

Dovira Čepaitė 2024-02-21
(vardas ir pavardė) (data)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas labai gerai.

Susipažinau.
Direktorė
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

Elena Čepaitė 2024-02-21
(vardas ir pavardė) (data)

Valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatų
1 priedas

VILKAVIŠKIO VAIKŲ IR JAUNIMO CENTRO
(švietimo įstaigos pavadinimas)
DIREKTORĖS ELENOS ČEPAITĖS
(švietimo įstaigos vadovo vardas ir pavardė)
2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2024-01-17 Nr. _____
(data)
Vilkaviškis

V SKYRIUS
KITŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI

8. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1.1. Užtikrinti kokybišką ir darnų ugdymo(si) procesą, tenkinti neformaliojo švietimo poreikius.	Užtikrinti mokinių, programų, pedagoginių darbuotojų etatų skaičius. Tenkinti paslaugos gavėjų poreikius.	Ne mažiau 400 kokybiškas paslaugas gaunančių mokinių. Ne mažiau 20 patvirtintų neformaliojo vaikų ir suaugusiųjų švietimo programų. Ne mažiau 11,25 pedagoginių darbuotojų etatų. Ne mažiau 90 proc. patenkinti įstaigos teikiamomis paslaugomis.
8.2. Skatinti mokinių dalyvavimą šalies ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, olimpiadose.	VVJC ugdytiniai dalyvauja šalies ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, olimpiadose ir pan.	Ne mažiau kaip 15 proc. VVJC ugdytinių dalyvauja šalies ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, olimpiadose ir pan.
8.3. Bendradarbiauti su kitomis įstaigomis, organizuojant bendras veiklas, seminarus, mokymus, šventes ir kitus renginius.	Suorganizuoti gerosios patirties sklaidos, mokytojų kvalifikacijos tobulinimo mokymus, seminarus, šventes ir kitus renginius.	Bendradarbiaujant su kitomis įstaigomis, įvykdyti ne mažiau kaip 10 bendrų renginių.

9. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

9.1. Pandemija. Karas.

9.2. Pasikeitęs teisinis reglamentavimas.

9.3. Žmogiškieji ištekliai.